

Gostynin, 5 czerwca 2026 r.

Zakładowe Organizacje Związkowe

działające przy WSZPZOZ

im. prof. E. Wilczkowskiego w Gostyninie:

1. Organizacja Terenowa OZZL
2. Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
3. Organizacja Zakładowa OZZPiP

Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy
ZARZĄD TERENOWY
Wojewódzki Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Opieki Zdrowotnej w Gostyninie
09-500 Gostynin, ul. Zalesie 1
ORGANIZACJA **Solidarność**
ZAKŁADOWA
w Wojewódzkim Samodzielnym Zespole
Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej
im. prof. Eugeniusza Wilczkowskiego
09-500 Gostynin, ul. Zalesie 1
OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
Zakładowa Organizacja Związkowa przy
Wojewódzkim Samodzielnym Zespole
Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej
im. prof. Eugeniusza Wilczkowskiego w Gostyninie
NIP 971 05 52 601 REGON 611041954

Radni Sejmiku

Województwa Mazowieckiego

w Warszawie

Plac Bankowy 3/5, 00-142 Warszawa

**Dotyczy: STANOWCZY PROTEST PRZECIWKO DEZINFORMACJI I PRÓBIE
PRZEFORSOWANIA „CICHEJ” KONSOLIDACJI WSZPZOZ W GOSTYNINIE Z
POMINIĘCIEM GŁOSU PRACOWNIKÓW.**

Szanowni Państwo Radni,

Działając wspólnie w imieniu załogi Wojewódzkiego Samodzielnego Zespołu Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej im. prof. E. Wilczkowskiego w Gostyninie, reprezentowani solidarnie przez wszystkie trzy funkcjonujące w placówce organizacje związkowe, zwracamy się do Państwa z dramatycznym apelem. Wzywamy do powstrzymania ukrywanego przed załogą procesu konsolidacji naszego szpitala ze szpitalem w Płocku oraz do pilnej interwencji w związku z rażącym łamaniem zasad dialogu społecznego przez Dyрекcję.

Zostaliście Państwo wciągnięci w proces oparty na fałszywym przekazie.

Informujemy, że wbrew relacjom, które mogą docierać do Państwa oraz do Zarządu Województwa ze strony Dyrekcji szpitala, **w naszej placówce nie toczy się żaden rzetelny dialog społeczny**. Z niedowierzaniem przyjęliśmy informację, iż Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego (WRDS) nie zajęła się naszą sprawą, opierając się na nieprawdziwej informacji, jakoby dialog pomiędzy związkami a Dyrekcją już się rozpoczął. Kategoriecznie temu zaprzeczamy. Jednostronne i wybiórcze przekazywanie suchych komunikatów, przy całkowitym ignorowaniu argumentów, obaw i tez przedstawianych przez stronę związkową - to nie dialog. Dyrekcja wprost komunikuje, że jej decyzje są ostateczne, a spotkania z przedstawicielami załogi to jedynie formalność.

Przejawem marginalizowania strony społecznej jest również sytuacja w Radzie Społecznej WSZPZOZ. Związkom zawodowym konsekwentnie odmawia się dostępu do pełnej dokumentacji będącej przedmiotem obrad, ograniczając się do przesyłania jedynie porządku posiedzeń. Mimo naszych pisemnych, formalnych wniosków o udostępnienie materiałów, ostatnie posiedzenie Rady Społecznej w dniu 22.05.26r. po raz kolejny odbyło się z ukryciem przed nami omawianych dokumentów. To bezprecedensowe zjawisko, które uniemożliwia nam realizację statutowych obowiązków ochrony interesów pracowników.

Oto twarde fakty i chronologia zdarzeń, które ukazują systemową dezinformację i procedowanie konsolidacji poza naszymi plecami:

Kwiecień/Maj 2026 r.: Strona społeczna proaktywnie występuje do Dyrekcji o pilne spotkania. Pismem z dnia 23 kwietnia 2026 r. Dyrekcja oficjalnie stwierdza, że plany fuzji to wyłącznie „hipotetyczne, nieskonkretyzowane zamierzenia”, a w placówce nie ma żadnych „projektów uchwał, decyzji, porozumień” i na tej podstawie odmawia udostępnienia informacji publicznej. Podobnie ogólnikową odpowiedź o rzekomych „tylko analizach i audytach” otrzymuje OZZL w dniu 4 maja 2026 r.

Złamanie gwarancji dialogu (4 maja 2026 r.): Na pierwszym z zaledwie dwóch spotkań ze związkami, Dyrekcja oświadcza do protokołu, że w momencie uzyskania informacji z organu tworzącego, w trybie pilnym zostanie zwołane spotkanie celem dopiero „przystąpienia do dialogu społecznego”.

Zatajenie uchwały Zarządu (27 maja 2026 r.): Dzień po tym, jak Zarząd Województwa Mazowieckiego (w dniu 26 maja) przyjmuje uchwałę nr 944/179/26 o wniesieniu pod obrady Sejmiku gotowego projektu likwidującego samodzielność naszej placówki, odbywa się drugie spotkanie z Dyrekcją. **Dyrekcja całkowicie zataja fakt podjęcia tej uchwały przed stroną związkową**, łamiąc własne pisemne obietnice transparentności.

Fikcja urzędnicza (2 czerwca 2026 r.): Urząd Marszałkowski wysyła pismo informujące, że Zarząd podjął już decyzję o procesie konsolidacji i daje dyrektorom 6 dni (do 8 czerwca) na wskazanie związków zawodowych w celu opiniowania, podczas gdy ostateczny dokument przesądzający o naszym losie jest już gotowy.

Szanowni Państwo Radni, to Wy w drodze głosowania podejmiecie ostateczną decyzję. Nie pozwólcie, aby opierała się ona na wykreowanym przez Dyrekcję złudzeniu „pokoju społecznego”. W szpitalu w Gostyninie **WRZE**. Załoga jest zjednoczona, jednomyślna i w 100% zdeterminowana, by bronić samodzielności placówki. Próba przeniesienia majątku i przejęcia pracowników w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy bez jakichkolwiek rzetelnych konsultacji doprowadzi do drastycznego spadku bezpieczeństwa pacjentów i chaosu organizacyjnego. Część lekarzy już zapowiada wypowiedzenie z pracy w przypadku konsolidacji.

Wobec powyższego, stanowczo wnosimy o:

1. **Odrzucenie** projektu uchwały w sprawie połączenia WSZPZOZ w Gostyninie z Wojewódzkim Szpitalem Zespołowym w Płocku.

2. **Wyciągnięcie konsekwencji** wobec osób odpowiedzialnych za dezinformację i wprowadzanie w błąd Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego oraz Radnych Sejmiku.
3. **Pilną interwencję** mającą na celu zobligowanie Dyrekcji WSZPZOZ do natychmiastowego udostępnienia związkom zawodowym pełnej dokumentacji z posiedzeń Rady Społecznej oraz podjęcia rzeczywistych, prowadzonych w dobrej wierze negocjacji ze stroną społeczną.
4. **Udzielenie głosu i umożliwienie czynnego udziału** delegacji przedstawicieli wszystkich trzech organizacji związkowych działających w WSZPZOZ w Gostyninie **podczas obrad Sejmiku** Województwa Mazowieckiego **w dniu 16.06.2026 r.**, celem bezpośredniego zaprezentowania Radnym stanowiska załogi przed podjęciem ostatecznej decyzji.

Liczymy na Państwa mądrość, rzetelność i stanięcie po stronie transparentności oraz praw pracowniczych. Jesteśmy do Państwa pełnej dyspozycji. W załączeniu szczegółowe argumenty i twarde dowody w postaci posiadanej dokumentacji.

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
Zakładowa Organizacja Związkowa przy
Wojewódzkim Samodzielnym Zespole
Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej
im. prof. Eugeniusza Wilczkowskiego w Gostyninie
NIP 971 05 52 601 REGON 611041954

ORGANIZACJA NSZZ
ZAKŁADOWA Solidarność
w Wojewódzkim Samodzielnym Zespole
Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej
im. prof. Eugeniusza Wilczkowskiego
09-500 Gostynin, ul. Zalesie 1
Dmille

Z poważaniem,

Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy
ZARZĄD TERENOWY
Wojewódzki Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Opieki Zdrowotnej w Gostyninie
09-500 Gostynin, ul. Zalesie 1

Do wiadomości:

1. Marszałek Województwa Mazowieckiego w Warszawie – Adam Struzik
2. Radni Sejmiku Województwa Mazowieckiego w Warszawie:
Benedykciński Grzegorz, Bornowska Katarzyna, Brzezińska Anna, Chaberski Krzysztof, Cicholski Łukasz, Czapliński Artur, Dąbrowska Alicja, Grodzki Michał, Kaszuba Anna, Kempa Robert, Kotowski Janusz, Kowalczyk Rafał, Kowalski Jakub, Kucharski Tomasz, Kudelski Wojciech, Lacek Sylwia, Lanc Elżbieta, Lisiecki Paweł Jacek, Lubiak Katarzyna, Łęgiewicz Katarzyna, Majchrzak Anna, Martynowski Marek, Melak Andrzej, Mierzejewski Łukasz, Murawska Magdalena, Nowacka Magdalena, Obermeyer Paweł, Olszewski Damian, Orliński Michał, Orzełowska Janina Ewa, Paprocka-Ślusarska Wioletta, Perkowski Robert, Piechna-Więckiewicz Paulina, Poboży Błażej, Podsędek Marcin, Przybytniak Leszek, Raboszuk Wiesław, Rajkowski Rafał, Rakowski Ludwik, Rytel Konrad, Szipiera Dżyzław, Stalińska Dorota, Struzik Adam, Strzałkowski Krzysztof, Sulich Igor, Śmietanka Aleksandra, Uzdowska-Gacek Anna, Wargocka Teresa, Wietrak Edyta, Wojnarowski Konrad, Żochowski Krzysztof.
3. Departament Zdrowia i Polityki Społecznej – Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie – Dyrektor Agnieszka Gonczaryk
4. Pracownicy szpitala WSZPZOZ w Gostyninie
5. Region Płocki NSZZ „Solidarność”
6. Krajowy Sekretariat Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”

DOWODY (w oparciu o oś czasu) wskazujące na zaawansowany proces likwidacji samodzielności placówki:

Data i Dokument	Wydarzenie / Stanowisko	Faktyczne znaczenie (Dowód)
<p>17.04.2026 r.</p> <p>Wniosek NSZZ „Solidarność” <u>Załącznik 1</u></p>	<p>Trzy związki zawodowe wnoszą o pilne spotkanie, ostrzegając przed fuzją i żądając włączenia w proces decyzyjny na zasadach dialogu społecznego.</p>	<p>Dowód na to, że strona społeczna od początku działała proaktywnie, domagając się transparentności w interesie załogi i pacjentów.</p>
<p>21.04.2026 r.</p> <p>Wniosek OZZL <u>Załącznik 2</u></p>	<p>OZZL kieruje do Dyrekcji pismo z 5 konkretnymi pytaniami dotyczącymi m.in. etapu konsolidacji, uzasadnienia oraz potencjalnych skutków dla pracowników i pacjentów.</p>	<p>Organizacje związkowe podejmują kolejne próby uzyskania konkretnych, merytorycznych informacji o losie szpitala.</p>
<p>23.04.2026 r.</p> <p>Odpowiedź Dyrekcji do NSZZ „Solidarność” <u>Załącznik 3</u></p>	<p>Dyrektor Ewelina Ambroziak informuje, że plany to wyłącznie „hipotetyczne, nieskonkretyzowane zamierzenia” i że nie ma żadnych „projektów uchwał, decyzji, porozumień”.</p>	<p>Dyrekcja nieudostępnienia informacji publicznej i pisemnie zaprzecza istnieniu jakichkolwiek dokumentów dotyczących fuzji.</p>
<p>04.05.2026 r.</p> <p>Odpowiedź Dyrekcji do OZZL <u>Załącznik 4</u></p>	<p>W odpowiedzi na konkretne pytania OZZL, Dyrektor odpisuje, że „brak jest konkretnych i przyjętych decyzji i oficjalnego komunikatu Organu Tworzącego”, a prowadzone są „jedynie analizy oraz audyty”.</p>	<p>Brak informacji o zaawansowaniu prac nad konsolidacją w odpowiedzi do kolejnego związku zawodowego.</p>

Data i Dokument	Wydarzenie / Stanowisko	Faktyczne znaczenie (Dowód)
<p>04.05.2026 r.</p> <p>Notatka służbowa ze spotkania Dyrekcji ze związkami</p> <p><u>Załącznik 5</u></p>	<p>Pierwsze z dwóch spotkań dyrekcji ze związkami. Dyrektor oświadcza do protokołu, że w momencie uzyskania informacji w trybie pilnym zostanie zwołane spotkanie celem „przystąpienia do dialogu społecznego”.</p>	<p>Przekazana obietnica rozpoczęcia dialogu w przyszłości.</p> <p>Przekazane Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego informacje, jakoby rzetelny dialog już trwał nie są zgodne ze stanem faktycznym.</p>
<p>26.05.2026 r.</p> <p>Uchwała Zarządu Województwa</p> <p><u>Załącznik 6</u></p>	<p>Zarząd Województwa Mazowieckiego przyjmuje uchwałę nr 944/179/26 o wniesieniu pod obrady Sejmiku gotowego projektu uchwały w sprawie połączenia szpitali.</p>	<p>Dowód stanowiący, że proces był zaawansowany i sformalizowany – na tyle, że gotowy projekt trafił pod obrady Zarządu Województwa.</p>
<p>27.05.2026 r.</p> <p>Drugie spotkanie Dyrekcji ze związkami</p>	<p>Dzień po przyjęciu w/w uchwały przez Zarząd Województwa, Dyrekcja spotyka się ze stroną związkową i nie informuje o podjętej powyższej uchwale.</p>	<p>Sprzeczność z obietnicą z notatki po spotkaniu strony związkowej z Dyrekcją w dniu 4.05.26 r.</p>
<p>Brak daty dziennej (projekt)</p> <p>Projekt Uchwały Sejmiku</p> <p><u>Załącznik 7</u></p>	<p>Projekt uchwały o fuzji, likwidacji samodzielności WSZPZOZ w Gostyninie i przejęciu pracowników w trybie art. 23¹ KP.</p>	<p>Potwierdzenie, że ostateczny dokument przesądzający o losie placówki powstał bez udziału strony społecznej.</p>
<p>02.06.2026 r.</p>	<p>Urząd Marszałkowski przyznaje, że „Zarząd podjął decyzję o procesie konsolidacji” i daje</p>	<p>Prawdopodobna próba wykluczenia OZZL z opiniowania dokumentów</p>

Data i Dokument	Wydarzenie / Stanowisko	Faktyczne znaczenie (Dowód)
Pismo z Urzędu Marszałkowskiego <u>Załącznik 8</u>	dyrektorom 6 dni (do 8 czerwca) na wskazanie związków do zaopiniowania.	dotyczących konsolidacji z wykorzystaniem faktu niskiego poziomu zatrudnienia lekarzy w szpitalu.

SZCZEGÓŁOWA ARGUMENTACJA:

Związkowe Organizacje Zakładowe stanowczo obalają narrację o rzekomo prowadzonym „dialogu” Dyrekcji ze stroną społeczną, co udowadnia załączona dokumentacja.

Związki zawodowe od kwietnia 2026 roku wielokrotnie, na piśmie, zadawały precyzyjne pytania dotyczące przyszłości placówki. Zarówno w piśmie do NSZZ „Solidarność” z 23.04.2026 r., jak i w piśmie do OZZL z 4 maja 2026 r., Dyrekcja udzielała identycznych odpowiedzi. Wobec konkretnych pytań OZZL o uzasadnienie i skutki fuzji dla pacjentów oraz załogi, Dyrekcja informowała jedynie o prowadzonych „jedynie analizach i audytach” oraz „brakiem komunikatu Organu Tworzącego”.

Zgodnie z protokołem ze spotkania w dniu 4 maja 2026 r., Dyrekcja zadeklarowała, że „w momencie uzyskania oficjalnej informacji w trybie pilnym zostanie zwołane spotkanie związkowe celem przystąpienia do dialogu społecznego”. Obietnica ta nie została dotrzymana.

Drugie (i ostatnie) spotkanie Dyrekcji ze związkami odbyło się 27 maja 2026 r. Dyrekcja w dalszym ciągu nie informuje strony społecznej o jakichkolwiek działaniach zmierzających do przejęcia naszego Zespołu przez drugi szpital, a tym samym likwidacji samodzielności naszej placówki. Miało to miejsce dokładnie w dzień po tym, jak Zarząd Województwa Mazowieckiego (26 maja 2026 r.) podjął uchwałę o wniesieniu projektu połączenia placówek pod obrady Sejmiku. Ukrycie tego faktu w bezpośredniej rozmowie ze stroną związkową jest sprzeczne z definicją formuły dialogu.

Opierając się na powyższych faktach i na przekazanej informacji Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego, że „dialog się toczy”, stanowi znaczące niedomówienie. Opisane powyżej wydarzenia wskazują na Brak dialogu.

Fragment pism Dyrekcji z 23.04.26r. i 04.05.26r. („brak dokumentów i projektów”, „brak konkretnych decyzji”),

Fragment pisma Urzędu Marszałkowskiego z 02.06.26r. („Zarząd podjął decyzję o procesie konsolidacji”).



ORGANIZACJA
ZAKŁADOWA NSZZ
Solidarność
w Wojewódzkim Samodzielnym Zespole
Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej
im. prof. Eugeniusza Wilczkowskiego
09-500 Gostynin, ul. Zalesie 1

**Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
w WSZPZOZ im. prof. E. Wilczkowskiego
w Gostyninie**

Wojewódzki Samodzielny Zespół
Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej: Gostynin, dnia 17.04.2026r.
im. prof. Eugeniusza Wilczkowskiego w Gostyninie

W P Ł Y N E Ł O

Data 17. KWI. 2026/.....

Do
Sz. Pani Eweliny Ambroziak
Dyrektor Wojewódzkiego Samodzielnego Zespołu
Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej
im. prof. E. Wilczkowskiego w Gostyninie
ul. Zalesie 1
09-500 Gostynin

**STANOWCZY PROTEST, WEZWANIE DO NIEZWŁOCZNEGO PODJĘCIA DIALOGU SPOŁECZNEGO,
USUNIĘCIA NARUSZEŃ PRAWA ORAZ WNIOSK O UDOSTĘPNIENIE INFORMACJI PUBLICZNEJ**

Działając w imieniu Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy WSZPZOZ w Gostyninie, na podstawie:

- ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (art. 1 i 7),
- ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (w szczególności art. 26¹ i nast.),
- art. 23¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
- art. 59, art. 20 i art. 24 Konstytucji RP,
- art. 2 ust. 1, art. 6 ust. 1 pkt 3 i 4, art. 10 ust. 1 oraz art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej,

niniejszym składamy stanowczy protest wobec działań i zaniechań Dyrekcji polegających na prowadzeniu działań o kluczowym znaczeniu dla funkcjonowania Zakładu z pominięciem ustawowych uprawnień organizacji związkowych oraz zasad dialogu społecznego.

UZASADNIENIE

W dniu 16.04.2026 r. trzy organizacje związkowe działające w Zakładzie wystąpiły ze wspólnym wnioskiem o pilne spotkanie w dniu 21.04.2026 r., w związku z uzyskanymi informacjami o planowanej reorganizacji lub fuzji Zakładu. Pismo to było podyktowane troską o stabilność

placówki. Zbycie wspólnej inicjatywy trzech związków zawodowych lakoniczną informacją o podróży służbowej, bez zaproponowania żadnego innego terminu spotkania a po ponownej prośbie wyznaczenia terminu spotkania dopiero na odległy termin 4 maja, jest w obecnej sytuacji niedopuszczalne.

W odpowiedzi Dyrekcja zaproponowała termin spotkania dopiero na dzień 4 maja 2026 r., pomimo że – według posiadanych informacji – w dniu 23 kwietnia 2026 r. mogą zostać podjęte wiążące decyzje w przedmiocie przyszłości Zakładu.

Zgodnie z ustawą o związkach zawodowych pracodawca ma obowiązek udzielania – na wniosek organizacji związkowej – informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w tym w szczególności dotyczących planowanych zmian organizacyjnych.

Obowiązek ten ma charakter gwarancyjny i służy zapewnieniu realnego udziału strony społecznej w procesach decyzyjnych. Jego naruszenie skutkuje faktycznym pozbawieniem organizacji związkowej możliwości wykonywania jej ustawowych funkcji. W niniejszej sprawie obowiązek ten nie został wykonany.

W związku z informacjami o planowanej fuzji lub przekształceniu Zakładu zastosowanie znajduje art. 26¹ ustawy o związkach zawodowych. Przepis ten nakłada na pracodawcę obowiązek pisemnego poinformowania organizacji związkowych – **co najmniej na 30 dni przed** planowanym przejściem zakładu pracy lub jego części – o:

- terminie planowanego przejścia,
- jego przyczynach,
- skutkach prawnych, ekonomicznych i socjalnych dla pracowników,
- działaniach dotyczących warunków zatrudnienia.

Obowiązek ten nie został zrealizowany, co stanowi rażące naruszenie prawa oraz próbę obejścia przepisów chroniących pracowników.

Zasada dialogu społecznego, wynikająca z Konstytucji RP, wymaga rzeczywistego współdziałania pracodawcy ze związkami zawodowymi.

Wyznaczenie terminu spotkania po dacie planowanych decyzji:

- pozbawia konsultacje ich sensu,
- wskazuje na działanie w złej wierze,
- stanowi obejście obowiązków ustawowych.

Takie działanie należy ocenić jako niedopuszczalne.

Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” wskazuje, że sposób działania Dyrekcji w niniejszej sprawie wykracza poza zwykłe uchybienia organizacyjne i stanowi naruszenie podstawowych standardów współdziałania z partnerami społecznymi w jednostce sektora publicznego. W szczególności brak terminowego i pełnego przekazania informacji o planowanych zmianach, brak realnego włączenia organizacji związkowych w proces konsultacyjny oraz wyznaczanie spotkań po dacie potencjalnego podjęcia decyzji przesądzających o przyszłości Zakładu, należy ocenić jako faktyczne wyłączenie strony społecznej z procesu decyzyjnego. Takie działanie podważa konstytucyjną zasadę dialogu społecznego (art. 20 i art. 59 Konstytucji RP), a także narusza standardy współdziałania wynikające z przepisów prawa pracy i ustawy o związkach zawodowych.

Działając na podstawie art. 2 ust. 1, art. 6 ust. 1 pkt 3 i 4, art. 10 ust. 1 oraz art. 13 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej, wnosimy o udostępnienie:

1. dokumentów dotyczących planowanej reorganizacji, połączenia lub fuzji Zakładu,
2. projektów umów, porozumień, uchwał i decyzji w tym zakresie,
3. analiz prawnych, ekonomicznych i organizacyjnych,
4. harmonogramu planowanych działań,
5. informacji o skutkach planowanych działań dla pracowników.

Wnosimy o udostępnienie powyższych informacji bez zbędnej zwłoki, nie później niż w ustawowym terminie.

W związku z powyższym wzywamy do:

1. natychmiastowego wstrzymania wszelkich działań zmierzających do reorganizacji lub fuzji Zakładu do czasu przeprowadzenia konsultacji,
2. niezwłocznego przekazania pełnej informacji stronie społecznej,
3. wyznaczenia pilnego terminu spotkania przed dniem 23 kwietnia 2026 r.,
4. podjęcia rzeczywistego dialogu ze wszystkimi organizacjami związkowymi.

W przypadku dalszego naruszania prawa Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” będzie zmuszona do podjęcia dalszych przewidzianych prawem działań w szczególności:

- wszczęcia sporu zbiorowego,
- zawiadomienia Państwowej Inspekcji Pracy,
- wystąpienia na drogę postępowania sądowego, w tym w zakresie naruszenia przepisów o dostępie do informacji publicznej.

Jako NSZZ „Solidarność” nie dopuścimy do decydowania o losach pracowników i szpitala za ich plecami.

Informujemy, że w związku z zaistniałą sytuacją, sprawa zostaje skierowana do organów nadzorczych oraz gremiów odpowiedzialnych za dialog społeczny na szczeblu wojewódzkim i krajowym.

Z poważaniem

Przewodnicząca Komisji Zakładowej
NSZZ „Solidarność”
w WSZPZOZ w Gostyninie
Katarzyna Dziubiak

Pracownicy
Andrzej Golec
Piotr Renc / Kowalski
Halina Flaszczewska
Agriculture Department

Do wiadomości:

1. a/a
2. Członkowie NSZZ „Solidarność” i pracownicy WSZPZOZ w Gostyninie.
3. Region Płocki NSZZ „Solidarność” – w celu podjęcia interwencji regionalnej.

4. Krajowy Sekretariat Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” – Przewodnicząca Maria Ochman wraz z członkami Rady.
5. Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia w Warszawie – do pilnego przedstawienia na posiedzeniu w dniu 21.04.2026 r.
6. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego (WRDS) w Warszawie – do rozpatrzenia na posiedzeniu w dniu 29.04.2026 r.
7. Zespół roboczy ds. ochrony zdrowia przy Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego w Warszawie
8. Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie:
 - o Pan Adam Struzik – Marszałek Województwa Mazowieckiego.
 - o Radni Sejmiku Województwa Mazowieckiego – wszyscy członkowie.
9. Rada Społeczna WSZPZOZ w Gostyninie – Przewodniczącą
 Piotr Dyskiewicz wraz z członkami Rady.

ORGANIZACJA
 ZAKŁADOWA 
 w Województwie Samodzielny Zespół
 Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej
 im. prof. Eugeniusza Włóczyńskiego
 09-500 Gostynin, ul. Zalesie 1

Przewodnicząca Komisji Zakładowej
 NSZZ „Solidarność”
 w WSZPZOZ w Gostyninie

 Katarzyna Dąbielak

Anita Lupa,
 Andrzej P.,
 Fatykh Radzihowski,
 Halina Kozłowska,
 Agnieszka Dawicki

OT OZZL
w WSZPZOZ
im. prof. E. Wilczkowskiego
w Gostyninie

Gostynin 21.04.2026r

Do SZ.Pani Eweliny Ambroziak
Dyrektor
WSZPZOZ im. prof. E. Wilczkowskiego
w Gostyninie

W związku z pozyskanymi informacjami o planowanej konsolidacji WSZPZOZ im prof. E. Wilczkowskiego w Gostyninie z WSZ w Płocku, jako organizacja związkowa działająca na terenie WSZPZOZ im, prof. E. Wilczkowskiego w Gostyninie, zwracamy się do Pani Dyrektor z zapytaniem czy:

- istnieją plany połączenia tych szpitali,
- jeśli tak, na jakim etapie znajduje się konsolidacja
- jeśli tak, jakie jest uzasadnienie połączenia tych szpitali
- jeśli tak, jakie potencjalne korzyści z konsolidacji mogą wynikać dla pacjentów leczonych w WSZPZOZ im. prof. E. Wilczkowskiego w Gostyninie
- jak to będzie rzutować na przyszłość szpitala oraz jego pracowników

Z poważaniem:

Związek Zawodowy Lekarzy
ZARZĄD TERENOWY
Związek Samodzielny Zespół Publicznych
Centrów Opieki Zdrowotnej w Gostyninie
10-500 Gostynin, ul. Zalesie 1



Do wiadomości:

1. a/a

2. Urząd Wojewódzki Województwa Mazowieckiego w Warszawie
 - Pan Mariusz Frankowski Wojewoda Województwa Mazowieckiego
3. Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie
 - Pan Adam Struzik Marszałek Województwa Mazowieckiego
 - radni Sejmiku Województwa Mazowieckiego
4. Rada Społeczna WSZPZOZ im. prof. E. Wilczkowskiego w Gostyninie na ręce Przewodniczącego Rady Pana Piotra Dyśkiewicza

D.071.17.2026

Gostynin, dnia 23.04.2026 r.

**Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
przy WSZPZOZ im. prof. E. Wilczkowskiego
w Gostyninie**

Dotyczy: odpowiedzi na pismo z dnia 17.04.2026 r.

Szanowni Państwo,

W odpowiedzi na pismo zatytułowane „*Stanowczy protest, wezwanie do niezwłocznego podjęcia dialogu społecznego, usunięcia naruszeń prawa oraz wniosek o udostępnienie informacji publicznej*” uprzejmie wskazuję, że Dyrekcja Szpitala respektuje ustawowe uprawnienia organizacji związkowych i pozostaje otwarta na dialog prowadzony w granicach obowiązujących przepisów prawa.

Zgodnie z art. 1 ust. 1, art. 4 oraz art. 7 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, związki zawodowe są powołane do reprezentowania i obrony praw, interesów zawodowych i socjalnych osób wykonujących pracę zarobkową, a w sprawach zbiorowych reprezentują prawa i interesy pracowników. Taki sam kierunek wynika z art. 59 ust. 1 Konstytucji RP.

Obowiązek udzielania informacji, o którym mowa w art. 28 ust. 1-2 ustawy o związkach zawodowych, dotyczy **wyłącznie** informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej. Obejmuje on w szczególności dane odnoszące się do warunków pracy i zasad wynagradzania, stanu i struktury zatrudnienia oraz działań mogących powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia. Informacje o działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy podlegają udostępnieniu tylko w takim zakresie, w jakim pozostają związane z zatrudnieniem.

Pismo z dnia 17.04.2026 r. wykracza poza powyższy ustawowy zakres, ponieważ odnosi się przede wszystkim do ogólnie ujmowanej sytuacji ekonomicznej i organizacyjnej Szpitala oraz do hipotetycznych, nieskonkretyzowanych zamierzeń, które – według stanu na dzień sporządzenia niniejszej odpowiedzi – pozostają na etapie rozważań i propozycji, mających na celu poprawę sytuacji ekonomicznej Szpitala.

Na obecnym etapie brak jest konkretnych i przyjętych dokumentów, projektów uchwał, decyzji, porozumień albo innych materiałów, które mogłyby stanowić przedmiot przekazania lub analizy po stronie organizacji związkowej. Przepisy ustawy o związkach zawodowych nie kreują obowiązku udostępniania informacji o charakterze hipotetycznym, prognoz, wewnętrznych rozważań zarządczych ani dokumentów, które jeszcze nie istnieją.

Nie zaktualizowały się również przesłanki z art. 26¹ ustawy o związkach zawodowych oraz art. 23¹ § 3 Kodeksu pracy. Obowiązki informacyjne przewidziane w tych przepisach powstają dopiero w razie planowanego przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę albo w razie skonkretyzowanych działań rodzących skutki prawne, ekonomiczne lub socjalne dla pracowników. Na chwilę obecną brak jest ustalonego terminu, przyczyn, zakresu i skutków ewentualnych zmian, a zatem brak jest podstaw do stosowania wskazanych przepisów.

Należy także podkreślić, że prowadzenie spraw dotyczących organizacji, zarządzania, planowania oraz bieżącego funkcjonowania podmiotu leczniczego należy do kompetencji Dyrekcji Szpitala. Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej kierownik podmiotu leczniczego odpowiada za zarządzanie jednostką, zaś w świetle art. 2 ust. 1 pkt. 1 tej ustawy jest osobą uprawnioną do kierowania podmiotem i jego reprezentowania na zewnątrz. Żądania odnoszące się do wstrzymania działań zarządczych, ingerowania w tok wewnętrznych analiz oraz wyznaczania sposobu organizacji pracy Dyrektora wykraczają poza ustawowe kompetencje organizacji związkowej.

Wskazany przez Państwa termin spotkania kolidował z ustalonym wcześniej harmonogramem obowiązków służbowych Dyrektora placówki. Zaproponowanie późniejszego terminu nie stanowi odmowy dialogu, lecz było podyktowane obiektywną niemożnością uczestniczenia w spotkaniu w terminie jednostronnie wyznaczonym przez stronę związkową.

Jednocześnie należy zaznaczyć, że treść Państwa stanowiska ma charakter konfrontacyjny i nie sprzyja prowadzeniu rzeczowego dialogu społecznego. Pismo zawiera kategoryczne oceny i żądania dotyczące funkcjonowania Szpitala, mimo że opisywana tematyka nie weszła jeszcze w najmniejszym stopniu w fazę realizacji i nie dotyczy obecnie skonkretyzowanego naruszenia praw pracowniczych.

Informuję jednocześnie Państwa, iż 27.03.2026 r. odbyło się spotkanie z przedstawicielami Województwa Mazowieckiego, dotyczące omówienia audytu oraz zadłużenia szpitala, zaś w dniu 23.04.2026 r. odbyło się spotkanie w Departamencie Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego w Warszawie, którego przedmiotem było przedstawienie koncepcji oddłużenia szpitala.

Proponowany termin spotkania ze Związkami zawodowymi na początku maja br. nie jest terminem odległym i jest podyktowany zamiarem zdobycia określonych informacji ze strony Organu Założycielskiego. Ponadto do końca kwietnia jako Dyrektor placówki mam zaplanowane wyjazdy służbowe. W dniach 21-22.04.2026 r. uczestniczyłam w Walnym Zgromadzeniu Związku Pracodawców Opieki Psychiatrycznej i Leczenia Uzależnień, w którym wzięła udział Pani Wiceminister Zdrowia – Pani Katarzyna Kęcka oraz Dyrektor ds. Lecznictwa w Ministerstwie Zdrowia - Pan Maciej Karaszewski. Spotkanie z Państwem wymaga, oprócz posiadania jakichkolwiek informacji, również przygotowania merytorycznego.

Reasumując, w przypadku powstania konkretnych decyzji lub dokumentów, które będą rodziły ustawowy obowiązek informacyjny albo konsultacyjny wobec organizacji związkowych, Dyrekcja zrealizuje te obowiązki w zakresie i terminach przewidzianych prawem. W części obejmującej wnioski o udostępnienie informacji publicznej wskazujemy, iż na obecnym etapie nie posiadamy takich informacji, które byłyby skonkretyzowane i nosiły określone treści – mające charakter informacji publicznej.

Z poważaniem

Signature Not Verified

Dokument podpisany przez
Ewelina Ambroziak
Data: 2026.04.23, 15:20:52 CEST

Mazowsze.

serce Polski



Wojewódzki Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej
im. prof. Eugeniusza Wilczkowskiego w Gostyninie
09-500 Gostyń ul. Zalesie 1

Dyrekcja: tel: (024) 236-00-01, fax: (024) 236-80-89, Centrala: tel: (024) 236-00-10
e-mail: sekretariat@spzoz-zalesie.pl, strona www: www.spzoz-zalesie.pl

D.071.20.2026

Gostyń, dnia 04.05.2026 r.

Sz. P.
Beata Majteczak
Przewodnicząca
Zarządu Terenowego Ogólnopolskiego
Związku Zawodowego Lekarzy
przy WSZPZOZ im. prof. E. Wilczkowskiego
w Gostyninie

Dotyczy: odpowiedzi na pismo z dnia 21.04.2026 r.

Szanowna Pani Przewodnicząca,

W odpowiedzi na pismo w zakresie konsolidacji Zespołu uprzejmie informuję, iż na obecną chwilę brak jest konkretnych i przyjętych decyzji i oficjalnego komunikatu Organu Tworzącego, którym jest Samorząd Województwa Mazowieckiego, dotyczące możliwości przeprowadzenia konsolidacji szpitala. Na dzień dzisiejszy prowadzone są jedynie analizy oraz audyty mające na celu poprawę ekonomiczną, tym samym oddłużenie szpitala i ewentualne rozszerzenie działalności.

Z poważaniem

DYREKTOR
Wojewódzki Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej
im. prof. Eugeniusza Wilczkowskiego w Gostyninie
[Signature]
Krzysztof Gajda

**Notatka służbowa
ze spotkania
Dyrekcji WSZPZOZ Gostynin - Zalesie
z organizacjami związkowymi
4 maja 2026 r., godz. 11:00**

w spotkaniu uczestniczyli:

- 1) Ewelina Ambroziak – Dyrektor Zespołu
- 2) Grzegorz Kołodziej – Z-ca Dyrektora ds. Medycznych
- 3) Maryla Molik – Kierownik Działu Kadr i Płac
- 4) Marta Jędrzejczak – Główna Księgowa
- 5) Agnieszka Brzezińska – Przełożona Pielęgniarek
- 6) Iwona Górecka – Przewodnicząca OZZPiP
- 7) Beata Czajkowska – Sikorska – członek OZZPiP
- 8) Katarzyna Dubielak – Przewodnicząca NSZZ „Solidarność”
- 9) Krystian Radzikowski – Członek NSZZ „Solidarność”
- 10) Beata Majtczak – Przewodnicząca OZZL
- 11) Marek Kalinowski – członek OZZL
- 12) Katarzyna Wiland - protokolant

W odpowiedzi na pisma związków zawodowych z dnia 16.04.2026 r., 17.04.2026 r. oraz 21.04.2026 r. Pani Ewelina Ambroziak – Dyrektor Zespołu wskazała, iż jak dotąd brak jest konkretnych i przyjętych decyzji i oficjalnego komunikatu Organu Tworzącego dotyczącego możliwości przeprowadzenia konsolidacji szpitala. Na chwilę obecną prowadzone są jedynie analizy oraz audyty mające na celu poprawę ekonomiczną, tym samym oddłużenie szpitala i ewentualne rozszerzenie działalności. W momencie uzyskania oficjalnej informacji w trybie pilnym zostanie zwołane spotkanie związkowe celem przystąpienia do dialogu społecznego i wspólnych rozmów w zakresie dalszego funkcjonowania szpitala.

DYREKTOR
Wojewódzkiego Szpitala Specjalnego Zespołu
Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej
ul. ...
/Dyrektor Zespołu/
Ewelina Ambroziak

Przedstawiciele Związków zawodowych

1. Przewodnicząca Komisji Zakładowej
NSZZ „Solidarność”
WSZPZOZ w Gostyninie
2. Katarzyna Dubielak
- 3.

Sporządziła:
Katarzyna Wiland

**Uchwała nr 944/179/26
Zarządu Województwa Mazowieckiego
z dnia 26 maja 2026 r.**

w sprawie wniesienia pod obrady Sejmiku Województwa Mazowieckiego projektu uchwały Sejmiku w sprawie połączenia Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego w Płocku z Wojewódzkim Samodzielnym Zespołem Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej im. prof. Eugeniusza Wilczkowskiego w Gostyninie

Na podstawie art. 41 ust. 1 i 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581 i 1535 oraz z 2026 r. poz. 252 i 451) oraz § 7 ust. 1 pkt 5 i ust. 2 Regulaminu Obrad Sejmiku Województwa Mazowieckiego, stanowiącego załącznik do uchwały nr 31/19 Sejmiku Województwa Mazowieckiego z dnia 19 marca 2019 r. w sprawie Regulaminu Obrad Sejmiku Województwa Mazowieckiego – uchwała się, co następuje:

§ 1.

Wnosi się pod obrady Sejmiku Województwa Mazowieckiego projekt uchwały Sejmiku w sprawie połączenia Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego w Płocku z Wojewódzkim Samodzielnym Zespołem Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej im. prof. Eugeniusza Wilczkowskiego w Gostyninie, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2.

Do reprezentowania Zarządu Województwa Mazowieckiego w zakresie prac nad projektem, o którym mowa w § 1, upoważnia się Annę Brzezińską – Członka Zarządu Województwa Mazowieckiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Marszałek
Województwa Mazowieckiego**

Adam Struzik

Załącznik do uchwały nr 944/179/26
Zarządu Województwa Mazowieckiego
z dnia 26 maja 2026 r.

Uchwała nr 726
Sejmiku Województwa Mazowieckiego
z dnia 2026 r.

w sprawie połączenia Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Płocku z Wojewódzkim Samodzielnym Zespołem Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej im. prof. Eugeniusza Wilczkowskiego w Gostyninie

Na podstawie art. 16 pkt 19 lit. f ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581 i 1535 oraz z 2026 r. poz. 252 i 451) oraz art. 66 ust. 1 pkt 1, ust. 2 pkt 1, ust. 3 pkt 2-4 i ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2026 r. poz. 156) – uchwała się, co następuje:

§ 1.

1. Dokonuje się połączenia Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Płocku, przy ul. Medycznej 19 (dalej „podmiot przejmujący”) z Wojewódzkim Samodzielnym Zespołem Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej im. prof. Eugeniusza Wilczkowskiego w Gostyninie, przy ul. Zalesie 1 (dalej „podmiot przejmowany”), dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Mazowieckie.
2. Połączenie nastąpi przez przeniesienie mienia podmiotu przejmowanego na podmiot przejmujący.
3. Połączenie, o którym mowa w ust. 1, nastąpi z dniem wykreślenia podmiotu przejmowanego z Krajowego Rejestru Sądowego.
4. Podmiot przejmowany traci status samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej z dniem, o którym mowa w ust. 3.

§ 2.

1. Z dniem, o którym mowa w § 1 ust. 3, podmiot przejmujący przejmuje zadania statutowe podmiotu przejmowanego.
2. Z dniem połączenia podmiot przejmujący wstępuje we wszystkie stosunki prawne, których podmiotem był podmiot przejmowany, bez względu na charakter prawny tych stosunków.
3. Zobowiązania podmiotu przejmowanego z dniem połączenia stają się zobowiązaniami podmiotu przejmującego.
4. Z datą, o której mowa w § 1 ust. 3, podmiot przejmujący przejmuje dokumentację medyczną – bieżącą i archiwalną – podmiotu przejmowanego.

§ 3.

1. Mienie podmiotu przejmowanego według stanu na dzień poprzedzający datę połączenia wskazaną w § 1 ust. 3, staje się mieniem podmiotu przejmującego.
2. Podmiot przejmujący staje się następcą prawnym podmiotu przejmowanego, z dniem jego wykreślenia z Krajowego Rejestru Sądowego.

§ 4.

Pracownicy podmiotu przejmowanego z datą wskazaną w § 1 ust. 3, stają się w trybie art. 23¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, 807, 1423 i 1661 oraz z 2026 r. poz. 25 i 473) pracownikami podmiotu przejmującego.

§ 5.

Rada Społeczna działająca przy podmiocie przejmowanym ulega rozwiązaniu z datą, o której mowa w § 1 ust. 3.

§ 6.

Zobowiązuje się kierownika podmiotu przejmującego do złożenia wniosków o wykreślenie podmiotu przejmowanego z rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą oraz Krajowego Rejestru Sądowego, niezwłocznie po upływie 3 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej uchwały.

§ 7.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Mazowieckiego.

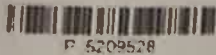
§ 8.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Sejmiku Województwa Mazowieckiego



Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie
Departament Zdrowia i Polityki Społecznej
ul. ks. J. Kłopotowskiego 5, 03-718 Warszawa
Telefon: 22 59 79 900, zdrowie@mazovia.pl | e-Doręczenia | mazovia.pl



P 5209528

Warszawa, 2 czerwca 2026 roku

ZD-I.9024.82.2026.PS

Pan
STANISŁAW KWIATKOWSKI
Dyrektor
Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Płocku

Pani
EWELINA AMBROZIAK
Dyrektor
Wojewódzkiego Samodzielnego Zespołu
Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej
im. prof. E. Wilczkowskiego w Gostyninie

Dotyczy: konsolidacji Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Płocku z Wojewódzkim Samodzielnym Zespołem Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej im. prof. E. Wilczkowskiego w Gostyninie

Szanowni Państwo!

W związku z podjęciem przez Zarząd Województwa Mazowieckiego decyzji dotyczącej procesu konsolidacji Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Płocku z Wojewódzkim Samodzielnym Zespołem Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej im. prof. E. Wilczkowskiego w Gostyninie, zwracam się z uprzejmą prośbą o wskazanie działających w kierowanych przez Państwa podmiotach leczniczych reprezentatywnych organizacji związkowych, do których powinny zostać skierowane materiały celem przedstawienia opinii w niniejszej sprawie.

Powysze działania realizowane są z uwzględnieniem obowiązujących przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, w szczególności z art. 19 dotyczącego prawa opiniowania spraw objętych zakresem działania związków zawodowych.

Prosimy o przekazanie informacji obejmującej nazwę organizacji związkowej, dane osoby uprawnionej do kontaktu oraz adres korespondencji wraz z adresem e-mail do doręczeń do Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w Warszawie w terminie do **8 czerwca 2026 r.**

Odpowiedź proszę przelać na adres mailowy: zdrowie@mazovia.pl